

COMUNE DI PARGHELIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Ufficio Segreteria

DETERMINAZIONE n. 62 in data 16.05.2019

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale 11 in data 11.04.2019., esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 11.04.2019, esecutiva, è stato approvato il DUP 2019/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 18.03.2019, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale, successivamente integrato con deliberazione n. 52 del 15.5.2019, nel quale è prevista la assunzione di 2 unità di personale di cat. C1, profilo professionale agente di polizia locale;

Richiamata la deliberazione n. 53 in data 15.05.2019, con la quale si è dato indirizzo alla sottoscritta per l'avvio della procedura di **selezione pubblica, per esami, per la formazione di graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale cat. C – posizione economica C1;**

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 12. in data 25.02.1999, con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione del personale.

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale,

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi

DETERMINA

- 1) di approvare l'avviso di selezione pubblica per la formazione di graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale cat. C – posizione economica C1, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 2) di riservarsi di nominare la commissione con successivo atto.



Il Segretario Comunale
(dott.ssa Adriana AVVENTURA)

COMUNE DI PARGHELIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 –

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 52 e 53 del 15.05.2019 con le quali è stata programmata l'assunzione di personale a tempo determinato da destinare al servizio polizia locale;

RENDE NOTO

- Che è indetta pubblica selezione per **esami** per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale categoria "C" – posizione economica C1.
- Nella selezione costituirà comunque titolo preferenziale, a parità di punteggio, la minore età.
- Ai sensi della Legge n° 125/1991 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

- Il trattamento economico relativo ai posti suddetti è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Enti Locali, per la categoria C posizione economica C1, ed è soggetto a modificazioni che verranno introdotte dai futuri contratti collettivi nazionali e decentrati. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali previste ai sensi di legge.

2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

A - Diploma di Scuola Media Superiore di 2° grado;

B – Patente di guida cat. B o superiore;

C - Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 45;

D - Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, pubblicato nella G.U. del 15/02/1994, serie generale n° 61;

- E - Possesso del requisito all'idoneità fisica alla mansione
- F - Godimento dei diritti politici;
- G – Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 226/2004);
- H - Possesso dei requisiti previsti per l'assunzione nel pubblico impiego;
- I – Conoscenza della lingua inglese, così come previsto dall'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001.

3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, **unitamente alla fotocopia di un documento di identità**, secondo lo schema allegato al presente bando di concorso, deve essere indirizzata al “Comune di Parghelia – Piazza Europa - Parghelia” alternativamente con le seguenti modalità:

- a) presentata direttamente all'Ufficio di Protocollo;
- b) a mezzo di plico raccomandato con avviso di ricevimento;
- c) tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica **“protocollo.parghelia@asmepec.it**

Pena esclusione dal concorso, le domande presentate con le modalità di cui sopra, dovranno pervenire entro le ore 12,00 del giorno 31/05/2019, termine perentorio. Si considera pertanto valida solo la data di arrivo al Protocollo del Comune con le modalità di cui sopra.

Le domande presentate alla casella PEC dovrà essere inviata da una casella PEC con indirizzo riconducibile al candidato e pervenire al protocollo del Comune entro l'ora e data riportati sopra e si terrà conto della data attribuita alla ricevuta di avvenuta accettazione, pena l'esclusione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di possedere i requisiti di cui al punto 2) del presente avviso. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione nei termini della domanda, dovuta a disguidi postali o per altre cause non imputabili al Comune stesso.

4 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine indicato all'art. 3.

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda delle dichiarazioni relative alle generalità, alla residenza o domicilio;
- b) mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) l'arrivo della domanda oltre il termine di scadenza per la presentazione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, le amministrazioni si riservano la facoltà di procedere ad

idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di partecipazione. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5 – PROGRAMMA D'ESAME

- Elementi di diritto penale e di procedura Penale,
- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione,
- Legislazione concernente il commercio in sede fissa e su aree pubbliche,
- Elementi di legislazione degli Enti Locali,
- Conoscenza di base della lingua inglese.

6 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La prova d'esame si svolgerà nella data stabilita dalla Commissione e potrà consistere nella redazione di uno o più atti attinenti l'attività di servizio della P.M. e/o nella risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie indicate nel programma d'esame ed in una prova di comprensione della lingua inglese, da svolgersi in tempo predeterminato.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Saranno esclusi dalla prova i candidati che non esibiranno alcun documento di riconoscimento o che presentino documenti scaduti.

L'assenza dalla prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso qualunque sia la causa.

7 – GRADUATORIA ED UTILIZZO DELLA STESSA

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata formalmente con Determinazione del Segretario Comunale, sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella prova scritta e sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Parghelia.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

8 – ASPETTI CONTRATTUALI

Ai sensi dell'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L., del 14/09/2000 il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso alla scadenza del periodo previsto.

La rinuncia alla presa in servizio nel Comune di Parghelia o l'interruzione del rapporto di lavoro, comporterà di fatto il rimborso di tutti gli oneri sostenuti per il vestiario fornito nonché la collocazione in coda alla graduatoria stessa.

In considerazione della stagionalità delle assunzioni, la graduatoria avrà validità temporanea,

limitata alle esigenze del servizio.

Ai sensi dell'art. 91, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la validità della graduatoria non potrà essere superiore a tre anni dalla data di approvazione da parte dell'organo competente.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche successivamente a tale termine ove ammesso dalle norme vigenti al momento dell'utilizzo della stessa.

9 – RISERVA

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

In particolare il Comune non darà corso all'assunzione in caso di mancata approvazione del progetto "*spiagge sicure*", in esame presso l'Ufficio territoriale di Governo di Vibo Valentia.

Ogni eventuale comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sull'Home Page del sito del Comune di Parghelia e nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla pagina "Bandi di concorso".

Parghelia 16.05.2019



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Adriana AVVENTURA